

参加費
無料

ハローワーク安中共催 事業所向けセミナー

「いない人」を探す採用から、「いる人」を活かす採用へ
未経験者・高齢者・パート人材の「採用と定着」を考える

11月13日(金)

予約制

人手不足の中、改めて安中市内の労働市場に目を向け採用計画を見直してみませんか？
10月施行開始の「ハラスメント防止対策」「同一労働同一賃金対策」についてもご案内します。

開催概要

- 日時：11月13日(金) 14:00～15:30
- 会場：ハローワーク安中 2F会議室
- 対象：ハローワーク安中 管内にある事業所のご担当者さま
- 定員：10社 ※1社2名様まで
- 申込：11月12日(木) まで ※定員に達し次第、受付終了となります

セミナー概要

ハローワークには、未経験だけれど働きたい人、生活と両立しながら働きたい人、これまでの経験を活かして働きたい高齢者など、様々な人材が登録されています。本セミナーでは、地域の求職者の状況を知り、未経験者の育成、高齢者が力を発揮できる仕事の再設計、職場定着という視点から、地域の人材を活かす採用について考えていきます。セミナー詳細については裏面をご覧ください。

こんな悩みを抱えた事業所におすすめです

- | | |
|--|---|
| ☒ 採用活動がうまく進まない | ☒ 求職者が何を求めているのか分からない |
| ☒ 安中管内の労働市場が知りたい | ☒ 人材定着にむけて何をしたらいいか分からない |

共催：ハローワーク安中 ☎027-382-8609 ※お問合せも受付けています

お問合せ

群馬キャリア形成・リスキリング支援センター

〒370-0831 高崎市あら町167 高崎第一生命ビル 1F (株式会社パソナ パソナ高崎内)

☎ 027-323-5570 ✉ carigaku_gunma@pasona.co.jp

URL : <https://carigaku.mhlw.go.jp/>

 キャリア形成
リスキリング 推進事業

厚生労働省委託事業



セミナー内容

テーマ	内容
①安中の労働市場から考える『これからの採用』	～経験者を待つ採用から、地域にいる人材を活かす～ 安中エリアでは、どのような人が仕事を探しているのでしょうか。求職者の人数や年齢層、希望職種などのデータから、地域の人材の現状を確認します。企業の採用ニーズと求職者の希望を知り、これからの人材確保を考えるきっかけとします。
②『経験者を採る』から『採って育てる』採用へ	～未経験者の採用・育成／同一労働同一賃金～ 経験や資格だけで採用を考えるのではなく、「これから身につける人」に目を向けてみませんか。未経験者を受け入れ、育てるために必要な工夫を考えます。あわせて、同一労働同一賃金ガイドライン等に関する10月改正のポイントも確認します。
③『人を仕事に合わせる』から『仕事を人に合わせる』へ	～業務切り出し・仕事の再設計による高齢者活用～ これまで培ってきた経験や知識を、職場でどのように活かせるでしょうか。高齢者が無理なく力を発揮できる仕事や働き方を考えます。業務を分解・再設計することで、多様な人材が活躍できる職場づくりを考えませんか。
④『採って終わり』にしない職場づくり	～セクハラ・カスハラ防止対策／人材育成・定着～ 採用した人材が安心して働き続けるために、どのような職場環境や支援が必要でしょうか。10月改正のハラスメント防止対策と、厚生労働省のキャリア形成・リスキリング推進事業を案内し、定着につながる職場づくりを考えます。

お申込みは
こちらから



群馬キャリア形成・リスキリング支援センター

<https://carigaku.mhlw.go.jp/eventsch/238451/>

お問合せ

群馬キャリア形成・リスキリング支援センター

〒370-0831 高崎市あら町167 高崎第一生命ビル 1F（株式会社パソナ パソナ高崎内）

☎ 027-323-5570 ✉ carigaku_gunma@pasona.co.jp

URL : <https://carigaku.mhlw.go.jp/>

 キャリア形成
リスキリング 推進事業
厚生労働省委託事業

