

企業・団体等の事業主・人事担当者向け 人事情報交換会

従業員の主体的なキャリアの支援に向けて ～働きがいと働きやすい職場づくり～

11月11日(水)

従業員の主体的なキャリア形成を支援することは、働きがいの向上や組織の活性化につながります。
本セミナーでは、キャリア支援の意義や働きやすい職場づくりについて紹介します。
参加者同士の情報交換を通じて、自社での取り組みに活かせるヒントを見つけていただく機会を提供します。

〈こんな方におすすめです〉

- ☒ 従業員の定着を促進し、早期離職を防ぎたい
- ☒ 従業員の主体的キャリア形成を促したい
- ☒ 人材育成や組織の活性化に繋がる取組みを探している
- ☒ 他企業との情報交換で人事施策のヒントがほしい

セミナー内容

14:30～ 受付開始
15:00～15:05 開催あいさつ
15:05～16:10 セミナー「従業員の主体的キャリア支援に向けて」
16:10～17:00 座談会&質疑応答
～17:20 情報交換会

【講演内容】
1. キャリア支援とは何か
2. 個と組織のキャリア支援の意義
3. 働きやすく、働きがいのある会社・職場とは
4. キャリア支援の取組みについて



キャリア形成・リスキリング推進事業
セルフ・キャリアドック導入支援アドバイザー
高橋 浩 氏

ユースキャリア研究所代表、キャリア形成サポートセンター事業セルフ・キャリアドック導入支援アドバイザー
博士(心理学)、キャリアコンサルタント、公認心理師。

開催概要

- 日時：11月11日(水) 15:00～17:20
- 会場：神奈川キャリア形成・リスキリング支援センター 大会議室
〒221-0835 横浜市神奈川区鶴屋町2-23-2 TSプラザビルディング 16F
- 定員：先着10社(1社につき2名までご参加可能)
- 締切：11月10日(火) 12:00締切

■ キャリア形成・リスキリング推進事業HPからお申し込みができます。

URL <https://carigaku.mhlw.go.jp/eventsch/230677/>



お問合せ

神奈川キャリア形成・リスキリング支援センター

〒221-0835 横浜市神奈川区鶴屋町2-23-2 TSプラザビルディング 16F (株式会社パソナ内)

☎ 045-311-5601

✉ carigaku_kanaga@pasona.co.jp

HP <https://carigaku.mhlw.go.jp/>

キャリア形成
リスキリング 支援センター

厚生労働省委託事業

