

ジョブ・カードを活用し、キャリア支援の体制づくりへ一歩、前進



【企業名】	株式会社アイサス
【所在地】	石川県金沢市諸江町中丁171-1 梅信ビル2F
【業種】	情報通信業
【事業概要】	ASPサービス事業
【設立】	2005年10月5日
【資本金】	5100万円
【従業員】	43人

導入目的：
社員・組織の両方の観点からキャリア支援に関する施策を導入したい

取り組み内容：
若手社員、管理職それぞれの課題をテーマにジョブ・カードセミナーとキャリアコンサルティングを実施

導入成果：
社員のキャリア意識が醸成され
仕事に必要なスキルや取り組みを明確化

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは何ですか？

当社は「愛情のあるITの力で、全てのステークホルダーを支え、励まし、勇気づける会社になる」を企業理念に、お客様はもちろん、一緒に働く仲間を大切にできる職場づくりを重視しています。人事評価制度の面談の中で若手社員からは、今後も働いていくうえで、目指すべきキャリアのロールモデルが少なく、自身のキャリアデザインが描きにくいといった声がかかれました。キャリア教育をできる管理職の育成と社員へのキャリア支援が不可欠であると同時に、社員一人ひとりがキャリアについて考えられる機会が必要と感じ、ジョブ・カードが自己理解を深めるツールになる事を知り、導入することにしました。

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？

自身のキャリアを考えてもらうきっかけとして、若手社員29名にはキャリア自律をテーマにしたセミナーとキャリアコンサルティングを実施しました。
セミナーでは、ジョブ・カード活用ガイドを用い、自己分析やグループディスカッションを通して、他者との関わりや対話によって自己理解を深め、自身の強み・弱みを知ることができました。
管理職12名には、部下のキャリアについて積極的に支援ができるよう、自身の面談スキルや対話力の向上をテーマとし、セミナーとキャリアコンサルティングを実施しました。

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織にどんな効果がありましたか？

セミナー後のキャリアコンサルティングでは、「自身の気持ちを言語化する事ができ、ジョブ・カードをブラッシュアップした」との声や、「ITスキルだけではなく、プレゼンテーションスキルの必要性にも気付き、これから取り組むことが明確にできた」との声があり、社員の仕事に対する意識の高まりが感じられました。今後も定期的に面談キャリアコンサルティングの機会を設けジョブ・カードを見直しながら、社員自身のやる気や仕事への向き合い方見える化し、成長できる環境を企業としても整えていきたいと感じました。