

ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを実施 一人ひとりの笑顔が輝く保育園に！



【企業名】	社会福祉法人あすなる会 かがの保育園
【所在地】	岩手県盛岡市
【業種】	医療・福祉
【事業概要】	乳幼児の保育
【設立】	1983年4月
【資本金】	100万円
【従業員】	39名



導入目的：

- ・変化の時代の中でも、質の高い保育を実現
- ・職員一人ひとりの自己理解を深めキャリア自律を支援

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは何ですか？

2010年度より有期実習型訓練を実施し、非正規職員の正職員化を行っていました。岩手・秋田キャリア形成サポートセンターへ職員の働きがい・やりがいの向上について相談したところ、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングで自己理解を深められるとの提案を受け、導入することにしました。コロナ禍で、園の行事運営もこれまで通りのやり方からの見直しが求められる等、予測ができない事が起こりうる時代の変化に柔軟に対応していく必要があります。子供たちの内面を育む質の高い保育を安定して提供するためにどうしていくべきか、自己理解を深め主体性をより育むきっかけにして欲しいとの期待がありました。

取り組み内容：

- ・お昼寝、降園後の時間を利用して、職員に対してジョブ・カード作成支援セミナーを開催

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？

園児のお昼寝の時間と降園後の時間に分け、岩手・秋田キャリア形成サポートセンターから講師を招いて全4回・全職員対象のジョブ・カード作成支援セミナーを開催しました。キャリアの考え方や自己理解の必要性などの説明を受け、今までを振り返りながらジョブ・カード作成に取り組みました。グループワークを行うことで他者の考え方にも触れ、職員間のコミュニケーションも更に円滑になったようです。さらに、職員のシフトを調整し、園児のお昼寝の時間に2人ずつ、全職員にキャリアコンサルティングを実施しました。

導入成果：

- ・第三者と話して自らを振り返り、情緒面での支援も可能に！ 前向きな気持ちで保育に取り組む

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織にどんな効果がありましたか？

キャリアコンサルティングでは、ジョブ・カードを活用して自身を振り返ることにより、強みや大事にしている価値観に気づき、自信につながったようです。その他、「別の視点で物事を見ることができた」「悩みを話して前向きになった」との声が上がりました。第三者に漠然とした不安等を話すことで情緒面で支援もでき、仕事も安定した気持ちで取り組む良いきっかけとなり、活気に満ちてきました。今回、自己理解のための職員研修は初めてでしたが、今後も継続して振り返るツールの一つとしたいと考えています。他の複数の保育園にも本事業をお勧めし、既に導入が進んでいる園もあります。