



ジョブ・カードを使って
社員も会社も **もっと** 元気に！

ジョブ・カード作成で自己理解を深め、モチベーションアップへ繋げる！



【企業名】株式会社 宇部日報社
【所在地】山口県宇部市
【創業】1912年7月
【従業員】87名
【業種】情報通信業
【事業概要】広告事業、日刊新聞
フリーペーパー発行

導入目的：
社員のモチベーションアップや意識改革に
取り組きたい

取り組み内容：
社員向け勉強会にてジョブ・カード活用の
説明を受けて実施

導入成果：
「今後の目標」を設定し、意識改革を目指し
キャリアコンサルティングを検討中

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは
何ですか？

当社は、「山口と宇部地域をつなぐ紙面」を理念に、宇部市と山陽小野田市を拠点としており、宇部地域と山口地域の街や人をつないでいくことが当社の使命だと考えております。
だからこそ、使命を全うするためにも、社員のモチベーションアップや意識改革が必要だと考えておりました。
そんなときに、当社への広告掲載をきっかけに「ジョブ・カード」のことを知り、ジョブ・カードを活用して社員のキャリア教育に活かしたいと考えました。

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？

事前に山口ジョブ・カードセンターの方に訪問してもらい、「ジョブ・カードとは何か？」「ジョブ・カードの作成方法」などを教えてもらいました。教えてもらった内容をもとに社内ですべて社員向け勉強会を開催しました。
ジョブ・カードを作成する上で、なかなか自分では言葉が出てこないという場合でも、山口ジョブ・カードセンターから配布された「活用ガイド」に、数分でもできるワークがあり、これを行う事により各自のヒントとなり、自己理解を深める事ができました。
ジョブ・カードは、従業員一人ひとりが、今の自分の状況にあった「今後の目標」を見つけ出す一つのアイテムとなりました。

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織に
どんな効果がありましたか？

従業員一人ひとりの自己理解が進み、認識を新たにする事ができました。また、それらを踏まえて「今後の目標」を設定し、次のステップへと前向きに取り組むことができる良い機会にしたいと考えております。
さらにジョブ・カードを活用するためにも、振り返りの機会を随時設け、社員への意識改革に繋がりたいと考えています。今後、更なるモチベーションアップや意識改革を目指すためにも、個別のキャリアコンサルティングも山口ジョブ・カードセンターと相談し、前向きに検討中です。