

キャリアコンサルティングを通じ、従業員一人ひとりの 自己理解の促進と「これからの自分」を自ら描くきっかけ作りに！



【企業名】	株式会社藤建技術設計センター
【所在地】	福島県東白川郡棚倉町
【業種】	建設業（建設コンサルタント）
【事業概要】	土木一般測量調査・地質調査・設計管理業務 森林経営に関する調査業務・補償調査業務 再生可能エネルギー等の管理運営電気の供給売電
【設立】	1978年8月14日（創業）
【資本金】	1,000万円
【従業員】	43名



導入目的：

- ・ やりがい、働きがいの向上
- ・ 自律的に考え行動できる社員の育成

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは何ですか？

当社では一人ひとりがやりがいを感じながら自律的に働いてほしいとの考えのもと、人材育成にも力を入れています。

これまで様々な社内外の研修会等の機会を設けてきましたが、福島キャリア形成サポートセンターから人材育成およびモチベーションアップに有効な方法として、ジョブ・カードを活用した研修会、及びキャリアコンサルティングの提案を受けました。そこで、自分の能力や経験の向上にやりがいを感じ、さらに働きがいが高まるきっかけとなればと思い、実施を決めました。

取り組み内容：

- ・ ジョブ・カードを活用した自己理解研修と個別のキャリアコンサルティングを実施

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？

福島キャリア形成サポートセンターより講師を招き、社員24名を対象に研修会を実施しました。参加者からは、「ワークをしながら振り返り、ジョブ・カードに文字に起こしていくことで改めて自分を知ることができた」「目標を持って仕事をすることで行動が変わる気がした」との声がありました。その後のキャリアコンサルティングでは、「キャリアコンサルタントからの問いかけや客観的な視点による意見から、自分では気づけなかった自分の強みやこれからのヒントを得ることができ視野が広がった」「同僚や友人にもなかなか話せない悩みや想いも、第三者だからこぞ話すことができた」という声があがりました。

導入成果：

- ・ キャリアコンサルティングと組み合わせることで人事面談がより効果的に！

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織にどんな効果がありましたか？

当社では、毎年定期的に社内での人事面談を行っております。今回は、人事面談の前に、研修会とキャリアコンサルティングを実施しました。面談前に、従業員一人ひとりの自己理解が深まり、自身の考えやこれから取り組みたいことなどがより明確になったことで、人事面談にこれまで以上に、前向きに今後のキャリア形成に目的意識を持って臨む社員が多く、内容の濃い面談を行うことができました。今回の機会を通じて、キャリアコンサルタントとのキャリアコンサルティングの有効性を実感しました。