



ジョブ・カードを使って  
社員も会社も **もっと** 元気に！

幼稚園にお子様を通わせる保護者の方や職員が、自身のキャリアを考えるきっかけに！



【企業名】 学校法人ハルナ学園  
【所在地】 奈良県香芝市  
【設立】 1987年  
【資本金】 規程により非公開  
【従業員】 40名  
【業種】 教育、学習支援業  
【事業概要】 私立幼稚園の運営

導入目的：

育児中のお母様に自身の「強み」を認識して、今後のキャリアを考えてもらいたい

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは何ですか？

幼稚園にお子様を通わせているお母様方の中には、「子育てしかしていない」「自分にはできないことがない」と話される方がいます。しかし、よくよく聞いてみると素晴らしい特技をお持ちの方がたくさんいます。また、職員の中にも履歴書では分からないスキルを持っている者がいました。例えば、裁縫や着付け、音響機器の調整等、園の行事でも活躍していただけることが多くあります。でも自分ではそれが「強み」だと気づいてないということが分かりました。そのため、お母様方にもジョブ・カードを使ってご自身の経験やスキルの棚卸をしてもらい、「こんなこともできる」「こんなスキルを活かして働きたい」などの気づきを得てもらえたらと思いました。また、職員に対しても、自身のキャリアアップを考えてもらうツールとして活用してもらえるように導入を試みました。

取り組み内容：

園独自の取り組みである「母親大学」内でジョブ・カード活用の説明会を実施

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？

今回は、関西広域ジョブ・カードセンターと中央ジョブ・カードセンターの方にも来てもらい、幼稚園の保護者向けと当園の職員向けに分けてジョブ・カード活用方法の説明をしてもらいました。保護者向けには「母親大学」というお母様の為のセミナーを年3回行っていますので、その開催のタイミングに合わせて説明会をしてもらいました。お子様は幼稚園で預かっている時間帯なので、気持ちの余裕がある中で進められたことが良かったと思います。当園の職員には長く働いてもらいたいという思いがありますので、今後今の職場でどんな能力が活かせるか、どのように働いていきたいかを考えてもらうきっかけとなるよう、ジョブ・カード活用の方法を教えてもらいました。

導入成果：

働くことへの価値観を再認識でき、いざ働くとなった時の準備として有効

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織にどんな効果がありましたか？

お母様方からは「求職活動にジョブ・カードが有効に使える」「自分を見つめ直したいと思っていたので良かった」「自分がどんな風に働きたいか分かった」などの感想があり、ご自身の人生を考える良いきっかけとなったと思いました。お様が小学校に入学するタイミングなどで働き始める準備としても有効だと思いました。職員からは「説明の時間をもっと長くともってもらい、じっくり時間をかけて経験の棚卸をしたい」という、意欲ある感想が沢山ありました。職員にこういった機会を設けたことは非常に有意義だったと感じています。また、職員とはジョブ・カードをきっかけに自身のキャリアについてフランクに話せる雰囲気の方が更に広がったように思いますので、職員同士のコミュニケーションの活性化にもつながったように思います。