

ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施により 職員の自己理解が深まり、仕事に対する意欲の増大へと繋がる可能性を実感



【企業名】 認定こども園 聖愛幼稚園
 【所在地】 熊本県八代市
 【業種】 教育、学習支援業
 【事業概要】 乳幼児の保育・教育
 【設立】 1917年10月1日
 【従業員】 24名



導入目的：
園の保育方針の実現に向け、自律的に課題解決に挑戦する人材を育成したい

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは何ですか？

当園は開園103周年の歴史がありますが、現在の職員規模となったのは初めての経験です。大きくなった組織を今後強く成長させていくためには、職員一人ひとりが主体性を発揮できるような職場環境づくりと、キャリア自律を促す改革の必要性を感じていました。知人を介して熊本キャリア形成サポートセンターの存在を知り、制度普及推進員から事業説明および当園に即した提案を受け、全従業員を対象とした、ジョブ・カードを活用したセミナーとキャリアコンサルティングの実施を決意しました。

取り組み内容：
ジョブ・カード作成支援セミナー後、職員のキャリアコンサルティングを実施

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？

熊本キャリア形成サポートセンターに当園向けのジョブ・カード作成支援セミナーを実施してもらいました。受講した園長を含む職員全員がジョブ・カードの作成が初めてだったため、最初は自分のこれまでのことを振り返ったり、現在・未来について記入することにやや苦労しました。しかしセミナーでのワークを通じて、これまで知らなかった自分の一面に気づき、新たな自分の発見があったとの声が多数ありました。その後、作成したジョブ・カードを使用してのキャリアコンサルティングを受けました。

導入成果：
職員一人ひとりの仕事に対する取組意欲が増大し、組織の成長へと繋がる可能性を実感

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織にどんな効果がありましたか？

ジョブ・カード作成支援セミナーとキャリアコンサルティングを通じ、これまでのキャリアを整理することができ、現在の仕事やこれから取り組みたいこと等を言語化することができました。それにより、自己理解が促され、長い時間軸で自分のキャリアを考える機会となりました。職員からは「腑に落ちた」「スッキリした」「今後取り組むべきこと・取り組んでいきたいことが明確になり、仕事に対する取組意欲が増大した」という声が多くあり、こうしたキャリアコンサルティングの機会が、組織の成長に繋がる可能性を感じています。